



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 15] नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 4—अप्रैल 10, 2004/चैत्र 15—चैत्र 21, 1926
No. 15] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 4—APRIL 10, 2004/CHAITRA 15—CHAITRA 21, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 29 मार्च, 2004

सा. का. नि. 113.—भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) में दिनांक 03 जनवरी, 2004 को सा. का. नि. 2 के रूप में प्रकाशित भारत सरकार के कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) की दिनांक 23 दिसम्बर, 2003 की अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन किए जाते हैं :—

- अधिसूचना के पैरा 2 में संदर्भित उप नियम '5 (ड)' को उप नियम '(5)' पढ़ा जाए;
- नए उप नियम (7) में उल्लिखित उप नियम '5 (क)' को उप नियम '(5)' से प्रतिस्थापित किया जाए; और
- अधिसूचना में '90' और '100' अंक जहाँ कहीं आएँ, उनको क्रमशः 'नब्बे' और 'एक सौ अस्सी' शब्दों से प्रतिस्थापित किया जाए।

[फा. सं. 11012/4/2003-स्थापना (क)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th March, 2004

G.S.R. 113.—In the notification of Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions, (Department of Personnel & Training) dated 23rd December, 2003 [GSR 2 dated 3rd January, 2004 published in the Gazette of India in Part-II, Section 3, Sub-section (i)] the following corrections are made :

- (i) Sub-rule '5(e)' referred to in para 2 of the notification may be read as Sub-rule '(5)';
- (ii) For sub-rule '5(a)' mentioned in the new Sub-rule (7) Sub-rule '(5)' shall be substituted; and
- (iii) For the figures '90' and '180' wherever appear in the notification the words 'ninety' and 'one hundred and eighty' respectively shall be substituted.

[F. No. 11012/4/2003-Estt. (A)]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2004

सा. का. नि. 114.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1988 को जहाँ तक उनका संबंध कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क विभाग में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---------------------|--|
| 1. पद का नाम | : कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक |
| 2. पदों की संख्या | : 168* |
| | (2003) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", राजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 5000—150—8000 रु. |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : लागू नहीं होता |

6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता।
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य या वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद के पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र या केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—
(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 3050-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) में अधिकथित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।
टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—
1. विभागाध्यक्ष —अध्यक्ष
2. दो ज्येष्ठ समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. आयकर विभाग से कोई एक ज्येष्ठ समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
टिप्पण : जहां ऊपर क्रम संख्यांक (1) से (3) पर उल्लिखित सदस्य में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के किसी समूह 'क' अधिकारी को विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जाएगा।
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/15/2003-एडी-III (बी)]

एस. के. ठाकुर, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 31st March, 2004

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in the supersession of the Hindi Translators Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Junior Hindi Translator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Hindi Translators in the Central Excise and Customs Department, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Junior Hindi Translators Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay :—**The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc. :—**The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|--|
| 1. Name of post | : Junior Hindi Translator |
| 2. Number of post | : 168* (2004) |
| | * Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : 5,000-150-8000 |
| 5. Whether Selection Post or Non-selection post | : Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 7. Age limit for direct recruits | : 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| | Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). |
| | In the case of recruitment is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |
| 8. Educational and other qualifications required for Direct recruits | : (i) Master's degree of a recognised University in Hindi or English, with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as medium of examination at degree level; or |
| | Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English an compulsory or elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level; or |
| | Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi or English medium and English/Hindi as a compulsory or elective subject or as medium, of examination at degree level; or |
| | Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as |

- medium of examination and the other as a compulsory or elective subject, plus a recognized Diploma or Certificate Course in Translation from Hindi to English and *vice-versa* or two year's experience of translation work from Hindi to English and *vice-versa* in Central Government or State Government Offices, including Government of India Undertakings.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Deputation failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made : **Deputation :**
Officers of the Central Government
(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
(ii) with three years service in the grade rendered after appointment in the posts on the regular basis in the scale of Rs. 4,000—6,000 or equivalent in the parent cadre or Department; or
(iii) with Five year's service in the grade rendered after appointment in the posts on the regular basis in the scale of Rs. 3,050—4,590 or equivalent in the parent cadre or Department; and
(b) possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits.
Note : Period of Deputation including the period in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (For Confirmation):**
1. Head of Department —Chairman
2. Two Senior Group 'A' Officers —Members
3. A Senior Group 'A' Officer from Income Tax Department —Member
Note : Where none of the member mentioned at serial No. (1) to (3) above belongs to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, a Group 'A' officer from outside the Department belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, shall also associate as a member of the Departmental Promotion Committee.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable

पर्यटन एवं संस्कृति मंत्रालय

(पर्यटन विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2004

सा. का. नि. 115.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा पर्यटन एवं संस्कृति मंत्रालय, पर्यटन विभाग के मुख्यालय स्थापना और भारत पर्यटन में समूह “ख” इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग (अराजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों को पर्यटन एवं संस्कृति मंत्रालय, पर्यटन विभाग (समूह “ख” इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2004 कहा जा सकता है।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूचियों के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. पद का नाम | : डाटा प्रोसेसिंग सहायक (ग्रेड “ए”) |
| 2. पदों की संख्या | : 06* |
| | (2003) |
| | *कार्य की अधिकता के आधार पर कम ज्यादा हो सकते हैं। |
| | 1. पर्यटन विभाग 02 (मुख्यालय स्थापना) |
| | 2. भारत में क्षेत्रीय कार्यालय :— |
| | (क) दिल्ली (01) |
| | (ख) मुम्बई (01) |
| | (ग) कोलकत्ता (01) |
| | (घ) चेन्नई (01) |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “बी”, राजपत्रित, अलिपिक वर्गीय |
| 4. वेतनमान | : 5500-175-9000 रु. |
| 5. क्या सलैक्सन या गैर सलैक्शन | : लागू नहीं |

6. क्या सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है : लागू नहीं
7. भर्ती के लिए आयु सीमा : 30 वर्ष से अधिक न हो
- टिप्पणी 1 :** केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार पांच वर्षों तक सरकारी कर्मचारी के लिए शिथिलनीय।)
- टिप्पणी 2 :** आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त के लिए अंतिम तिथि होगी (असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, लाहोल स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा-जिले के पांगी सब डिवीजन, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए अंतिम तिथि निर्धारित नहीं है।)
8. सीधी भर्ती लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं : आवश्यक :
- मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिग्री या सम-कक्ष या
- मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर साइंस या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक इंजिनियरिंग या इलिवट्रनिस या कम्प्यूनिकेशन इंजिनियरिंग में बी ई या बी टेक या समकक्ष या
- मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर साइंस में स्नातक डिग्री या समकक्ष या
- डी ओ ई ए सी सी के अंतर्गत ए लेबल डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अंतर्गत कम्प्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या स्टेट काउंसिल ऑफ टेक्निकल एजुकेशन द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर एप्लीकेशन में पोस्ट पॉलीटेक्निक डिप्लोमा या समकक्ष।
- टिप्पणी :** बेहतर योग्यता रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर योग्यता में छूट दी जा सकती है।
9. क्या सीधे भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता प्रमोटी के मामले में लागू हैं ? : लागू नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है : सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष।
11. सीधे भर्ती या प्रमोशन या प्रतिनियुक्ति/अमेलन द्वारा भर्ती की पद्धति और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी/भरे गए पदों का % : सीधे भर्ती :
- टिप्पणी—**एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी अन्य परिस्थितियों के अंतर्गत पदाधिकारी के न होने के कारण हुई रिक्ति को केन्द्र सरकार के अधिकारी से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता है;
- (क) (i) वर्तमान काडर या विभाग में निरंतर आधार पर सद्श पदों पर होने या
- (ii) मूल काडर या विभाग में 5000/- से 8000/- रुपए के वेतनमान में या सम-कक्ष पदों पर निरंतर आधार पर उसमें नियुक्ति के बाद व ग्रेड में किए गए तीन वर्षों की सेवा, और
- (ख) कॉलम 8 के तहत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यता रखने वाले।
12. प्रमोशन, दिए जाने वाले/प्रतिनियुक्ति/आमेलन से प्रमोशन/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में : लागू नहीं

13. यदि विभागीय प्रमोशन समिति है, उसका गठन क्या है : स्थायीकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति.—
 महानिदेशक(पर्यटन) के रूप में सचिव (प) —अध्यक्ष
 अपर महानिदेशक(पर्यटन) —सदस्य
 संयुक्त महानिदेशक/उप महानिदेशक (मार्केट अनुसंधान) —सदस्य
 उप सचिव(प्रशासन) —सदस्य
14. वह परिस्थितियाँ जिनके अंतर्गत संघ लोक सेवा : इन नियमों के किसी भी प्रावधान में संशोधन और छूट के लिए संघ लोक सेवा आयोग आयोग से भर्ती के बारे में विचार किया जाना है। के साथ परामर्श आवश्यक है।

2. 1. : डाटा एंट्री अपरेटर (ग्रेड डी)
 2. : 01* (2004)
 * कार्य की अधिकता के आधार पर कम ज्यादा हो सकते हैं।
 3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अलिपिक वर्गीय
 4. : 5500-175-9000 रु.
 5. : गैर सैलक्शन
 6. : लागू नहीं
 7. : लागू नहीं
 8. : लागू नहीं
 9. : लागू नहीं
 10. : लागू नहीं
 11. : प्रमोशन पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा
 12. : (क) पदोन्नति :

ग्रेड में तीन वर्ष की निरंतर सेवा के साथ डाटा एंट्री अपरेटर ग्रेड सी

टिप्पणी : जहाँ जूनियरों की, जिन्होंने अर्हक या पात्रता की सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है उनके सीनियरों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उसकी सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, आधे से अधिक या दो वर्षों की जो भी कम है, की अपेक्षित/अर्हक, पात्रता सेवा से कम न हो और जिन्होंने अपने जूनियरों, ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(ख) प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्र सरकार के अधीन अधिकारी :—

(i) अपने मूल काडर/विभाग में निरंतर आधार पर सदृश पद ; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 5000/-से 8000/- रुपए वेतनमान में या समकक्ष पद में पर निरंतर आधार पर उसमें नियुक्ति के बाद व ग्रेड में की गई तीन वर्ष की सेवा, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता धारक :—

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिग्री या समकक्ष या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर साइंस या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक इंजिनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक्स या कम्प्यूटेशनल इंजीनियरिंग में बी ई या बीटेक या कानून या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर साइंस में स्नातक डिग्री या समकक्ष; या

1053GE/04-2

13. यदि विभागीय प्रमोशन समिति है, उसका गठन क्या है : स्थायीकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति.—
 महानिदेशक(पर्यटन) के रूप में सचिव (प) —अध्यक्ष
 अपर महानिदेशक(पर्यटन) —सदस्य
 संयुक्त महानिदेशक/उप महानिदेशक (मार्केट अनुसंधान) —सदस्य
 उप सचिव(प्रशासन) —सदस्य
14. वह परिस्थितियाँ जिनके अंतर्गत संघ लोक सेवा : इन नियमों के किसी भी प्रावधान में संशोधन और छूट के लिए संघ लोक सेवा आयोग आयोग से भर्ती के बारे में विचार किया जाना है। के साथ परामर्श आवश्यक है।

2. 1. : डाटा एंट्री अपरेटर (ग्रेड डी)
 2. : 01* (2004)
 * कार्य की अधिकता के आधार पर कम ज्यादा हो सकते हैं।
 3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अलिपिक वर्गीय
 4. : 5500-175-9000 रु.
 5. : गैर सैलक्शन
 6. : लागू नहीं
 7. : लागू नहीं
 8. : लागू नहीं
 9. : लागू नहीं
 10. : लागू नहीं
 11. : प्रमोशन पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा
 12. : (क) पदोन्नति :

ग्रेड में तीन वर्ष की निरंतर सेवा के साथ डाटा एंट्री अपरेटर ग्रेड सी

टिप्पणी : जहाँ जूनियरों की, जिन्होंने अर्हक या पात्रता की सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है उनके सीनियरों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उसकी सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, आधे से अधिक या दो वर्षों की जो भी कम है, की अपेक्षित/अर्हक, पात्रता सेवा से कम न हो और जिन्होंने अपने जूनियरों, ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(ख) प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्र सरकार के अधीन अधिकारी :—

(i) अपने मूल काडर/विभाग में निरंतर आधार पर सद्श पद ; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 5000/- से 8000/- रुपए वेतनमान में या समकक्ष पद में पर निरंतर आधार पर उसमें नियुक्ति के बाद व ग्रेड में की गई तीन वर्ष की सेवा, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता धारक :—

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिग्री या समकक्ष या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर साइंस या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक इंजिनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक्स या कम्प्यूटेशनल इंजिनियरिंग में बी ई या बीटेक या कम्प्यूटर या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर साइंस में स्नातक डिग्री या समकक्ष; या

1053GI/04-2

डी ओ ई ए सी सी कार्यक्रम के अंतर्गत ए लेबल डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अंतर्गत कम्प्यूटर एप्लीकेशन में स्नाताकोत्तर डिप्लोमा या स्टेट कार्डसिल ऑफ टेक्नीकल एजुकेशन द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर एप्लीकेशन में पोस्ट पॉलीटेक्निक डिप्लोमा या समकक्ष।

(संभरक श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो सीधे ही पदोन्नति की श्रेणी में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाला व्यक्ति भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं है। प्रतिनियुक्ति की अवधि इसमें या केन्द्र सरकार के कुछ अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व अन्य एक्स काडर पद में नियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों के प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

13. : पदोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति.—

महानिदेशक(पर्यटन) के रूप में सचिव (पर्यटन)	—अध्यक्ष
अपर महानिदेशक(पर्यटन)	—सदस्य
संयुक्त महानिदेशक/उप महानिदेशक (मार्केट अनुसंधान)	—सदस्य
उप सचिव(प्रशासन)	—सदस्य

14. : इन नियमों के किसी भी प्रावधान में संशोधन और छूट के लिए संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. ए-11018/1/2000-प्रशा०।]

कुलदीप कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Tourism)

New Delhi, the 23rd March, 2004

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' Electronic Data Processing (Non-Gazetted) Posts in the Headquarter Establishment and India Tourism, in the Department of Tourism, Ministry of Tourism and Culture namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Tourism and Culture, Department of Tourism (Group 'B' Electronic Data Processing, Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedules annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and with prior approval of Union Public Service Commission, relax and of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | : Data Processing Assistant (Grade A) |
| 2. Number of post | : 6* (2004) |
| | * Subject to variation dependent on work load. |
| | 1. Department of Tourism (Headquarter Establishment) 02 |
| | 2. Regional Office in India (a) Delhi 01 |
| | (b) Mumbai 01 |
| | (c) Kolkata 01 |
| | (d) Chennai 01 |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay (Rs.) | : 5500-175-9000 |
| 5. Whether Selection or Non-Selection post | : Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of Service admissible | : Not applicable |
| 7. Age limit for Direct Recruits | : Not exceeding 30 Years.
Note I.—Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note II.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| 8. Educational and other qualifications required for Direct recruits | : Essential :
(i) Master's Degree in Computer applications from a recognised University or equivalent; or

B.E. or B. Tech. in computer engineering or computer science or computer technology or electronic engineering or electronics and communication engineering from a Recognised University or equivalent; or

Bachelor's degree in computer application or computer science from a recognised university or equivalent; or
'A' level diploma under DOEACC Programme or post graduate diploma in computer application under University programme or post polytechnic diploma in computer application awarded by State Council of Technical Education of equivalent. |

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not Applicable
10. Period of probation, if any : Two years for Direct Recruit
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Direct Recruitment.
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government;
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
 (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay scale of Rs. 5,000-8,000 or equivalent in the parent cadre or Department; and
 (b) possessing the educational and other qualifications prescribed for Direct Recruits under in Column 8.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : Not Applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Considering Confirmation) :**
 1. Secretary (Tourism) —Chairman
 as Director General (Tourism)
 2. Addl. Director General (Tourism) —Member
 3. Joint Director General/ Deputy Director General (Market Research) —Member
 4. Deputy Secretary (Administration) —Member
14. Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission is necessary for amending and relaxing any provisions of these rules.

2. 1. : Data Entry Operator (Grade D)

2. : 1* (2004)

* Subject to variation dependent on work load.

3. : General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. : 5500-175-9000

5. : Non-Selection

6. : Not applicable

7. : Not applicable.
8. : Not Applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Promotion failing which by deputation

12. : **A. Promotion :**

Data Entry Operator, Grade 'C' with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

B. Deputation :

(a) Officers under the Central Government;

(i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the post in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) Possessing the following educational qualifications :

Master's Degree in Computer Application from a recognised university or equivalent; or

B.E. or B.Tech. in computer engineering or computer science or computer technology or electronic engineering or electronics and communication engineering from a recognised university or equivalent; or Bachelor's degree in computer application or computer science from a recognised university or equivalent; or

'A' level diploma under DOEACC Programme or post graduate diploma in computer application under University programme /post polytechnic diploma in computer application awarded by State Council of Technical Education or equivalent.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Considering Promotion) :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Secretary (Tourism)
as Director General (Tourism) | —Chairman |
| 2. Addl. Director General (Tourism) | —Member |
| 3. Joint Director General/ Deputy Director
General
(Market Research) | —Member |
| 4. Deputy Secretary (Administration) | —Member |

14. : Consultation with Union Public Service Commission is necessary while amending and relaxing any of the provisions in these rules.

[F. No. A-11018(1)/2000-AI]

KULDEEP KUMAR, Under Secy.

रसायन और उर्वरक मंत्रालय

(उर्वरक विभाग)

उर्वरक उद्योग समन्वय समिति

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2004

सा.का. नि. 116.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उर्वरक उद्योग समन्वय समिति कार्यालय, उर्वरक विभाग, रसायन और उर्वरक मंत्रालय, में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उर्वरक उद्योग समन्वय समिति (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **आरंभिक गठन.**—इन नियमों के प्रकाशन की तारीख से पूर्व उर्वरक उद्योग समन्वय समिति के कार्यालय में समूह 'घ' पदों के पहले से धारण करने वाले पदधारियों द्वारा की गई नियमित सेवा सभी प्रयोजनों के लिए गणना में ली जाएगी।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|--|
| 1. 1. पद का नाम | : दफ्तरी |
| 2. पदों की संख्या | : 1* (2004) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित |
| 4. वेतनमान | : 2610-60-2910-65-3300-70-4000/- रुपए |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : चयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा : 18 से 27 वर्ष के बीच
(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है)
(अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार ऊपरी आयु सीमा को शिथिल किया जा सकता है)। आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :
(i) आठवां स्तर उत्तीर्ण
वांछनीय :
(ii) फोटो प्रति/जिल्दसाजी मशीनों के प्रचालन में अनुभव।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : 2550-55-2660-60-3200/- रुपये के वेतनमान वाले चपरासियों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने संबंधित श्रेणियों में न्यूनतम दो वर्ष सेवा पूरी कर ली है और जिनके पास प्राथमिक साक्षरता है और उर्वरक विभाग की उर्वरक उद्योग समन्वय समिति के कार्यालय में एक साधारण परीक्षण के आधार पर हिन्दी में पढ़ने/लिखने की उनकी योग्यता का सबूत देते हैं।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
3. अन्य विभाग से अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों का अनुभाग अधिकारी के स्तर का एक अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता।
-
2. 1. : चपरासी
2. : 6* (2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित
4. : 2550-55-2660-60-3200/- रुपए
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता

7. : 18 से 27 वर्ष के बीच

(सरकारी सेवकों के शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है)

(अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार ऊपरी आयु सीमा को शिथिल किया जा सकता है)। आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

8. : आठवां स्तर उत्तीर्ण

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12. : 2550-55-2660-60-3200/- रुपये के वेतनमान वाले फराशों और सफाई कर्मचारियों के स्थानांतरण द्वारा जिन्होंने संबंधित श्रेणियों में न्यूनतम पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली है और जिनके पास प्राथमिक साक्षरता है और उर्वरक विभाग की उर्वरक उद्योग समन्वय समिति के कार्यालय में एक साधारण परीक्षण के आधार पर हिन्दी में पढ़ने/लिखने की उनकी योग्यता का सबूत देते हैं।

13. : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (प्रशासन)

—अध्यक्ष

2. सहायक निदेशक (प्रशासन)

—सदस्य

3. अन्य विभाग से अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/
अन्य पिछड़े वर्गों का अनुभाग अधिकारी के स्तर का एक
अधिकारी

—सदस्य

14. : लागू नहीं होता

3. 1. : फराश

2. : 1* (2004)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित

4. : 2550-55-2660-60-3200/- रुपए

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : 18 से 27 वर्ष के बीच

(सरकारी सेवकों के शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है)

(अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार ऊपरी आयु सीमा को शिथिल किया जा सकता है)। आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

8. : आठवां स्तर उत्तीर्ण

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : सीधी भर्ती द्वारा

12. : लागू नहीं होता

13. : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
 2. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
 3. अन्य विभाग से अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/
अन्य पिछड़े वर्गों का अनुभाग अधिकारी के स्तर का एक
अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं होता
4. 1. : सफाई कर्मचारी
2. : 1* (2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित
4. : 2550-55-2660-60-3200/- रुपए
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : 18 से 27 वर्ष के बीच
(सरकारी सेवकों के शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है)
(अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार ऊपरी आयु सीमा को शिथिल किया जा सकता है)। आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।
8. : वांछनीय :
पांचवां स्तर उत्तीर्ण
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
 2. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
 3. अन्य विभाग से अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/
अन्य पिछड़े वर्गों का अनुभाग अधिकारी के स्तर का एक
अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं होता

[सं. एफ-29/2/एफआईसीसी/2002-प्रशासन]

एस.के. दास, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Fertilizers)

(Office of Fertilizer Industry Coordination Committee)

New Delhi, the 19th February, 2004

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the office of Fertilizer Industry Coordination Committee, Department of Fertilizers Ministry of Chemicals and Fertilizers, namely :—

105362/04-3

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Fertilizer Industry Coordination Committee (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—The regular service rendered by the incumbents already holding the Group 'D' posts in the office of Fertilizer Industry Coordination Committee, prior to the date of publication of these rules shall be counted for all purposes.

3. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of Recruitment, age limit, and other qualification.—The method of recruitment, to the said posts, age-limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—A person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall not be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the posts	: Daftary
2. Number of posts	: 1* (2004) Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'D'. Non-Gazetted
4. Scale of pay	: Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000/-
5. Whether selection post or non-selection post	: Selection
6. Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Between 18 and 27 years (relaxable up to 40 years for the Government servants). (The upper age limit relaxable in case of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). The crucial date of determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: (i) Essential : 8th Standard Pass (ii) Desirable : Experience in operating Photocopy/Binding machines
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation if any	: Two years

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorptions, grades from which promotion or deputation or absorption to be made : By promotion from Peons in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200/- who have completed minimum two years service in their respective grades and possesses elementary literacy and give proof of their ability to read and write in Hindi on the basis of a simple test in the Office of Fertilizer Industry Coordination Committee, Department of Fertilizers :
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**
1. Director/Joint Director (Administration) —Chairman
 2. Assistant Director (Administration) —Member
 3. An officer of the level of Section Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Class Category from other Department —Member
14. Circumstances which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Not applicable
-
2. 1. : Peon
2. : 6* (2004)
*(Subject to variation dependent upon work load).
3. : General Central Service Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200/-
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Between 18 and 27 years (Relaxable up to 40 years for Government servants) (The upper age limit relaxable in case of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). The crucial date of determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. : (i) 8th Standard Pass
9. : Not applicable
10. : Two years
11. : 75 % by direct recruitment and 25 % by transfer failing which by direct recruitment
12. : By transfer of Farashes, and Safai Karamcharis in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200/- who have rendered five years' regular service in their respective grades and possesses elementary literacy and give proof of their ability to read and write in Hindi on the basis of a simple test in the Office of Fertilizer Industry Coordination Committee, Department of Fertilizers.
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**
1. Director/Joint Director (Administration) —Chairman
 2. Assistant Director (Administration) —Member

3. An officer of the level of Section Officer
belonging to Scheduled Castes/Scheduled
Tribes/Others Backward Class Category
from other Department

—Member

14. Not applicable.

-
3. 1. : Farash
2. : 1*
*(Subject to variation dependent upon work load)
3. : General Central Service Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200/-
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Between 18 and 27 years (Relaxable up to 40 years for Government servants) (The upper age limit relaxable in case of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). The crucial date of determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. : 8th Standard Pass
9. : Not applicable
10. : Two years
11. : By Direct Recruitment
12. : Not applicable
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**
1. Director/Joint Director
(Administration) —Chairman
2. Assistant Director
(Administration) —Member
3. An officer of the level of Section Officer
belonging to Scheduled Castes/Scheduled
Tribes/Others Backward Class Category
from other Department —Member
14. Not applicable.
-

4. 1. : Safai Karamchari
2. : 1*2004
*(Subject to variation dependent upon work load)
3. : General Central Service Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200/-
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Between 18 and 27 years (Relaxable up to 40 years for Government servants). (The upper age limit relaxable in case of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). The crucial date of determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. : (i) Desirable :
5th Standard Pass
9. : Not applicable
10. : Two years
11. : By Direct Recruitment

12. : Not applicable

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director/Joint Director
(Administration) | —Chairman |
| 2. Assistant Director
(Administration) | —Member |
| 3. An officer of the level of Section Officer
belonging to Scheduled Castes/Scheduled
Tribes/Others Backward Class Category
from other Department | —Member |

14. Not applicable.

[No. F. 29/2/FICC/2002-Admn.]

S. K. DAS, Director (Admn.)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(प्रारम्भिक शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 2004

सा.का. नि. 117.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, तीसरी तथा चौथी श्रेणी के पद भर्ती नियम, 1973 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली में स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 1, स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 2 और स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में उल्लिखित पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 1
2. पदों की संख्या : 1* (2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित और अननुसचिवीय
4. वेतनमान : 4500-125-7000 रुपए
5. चयन अथवा अचयन पद : अचयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 2 जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 2 या स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) में कुल मिलाकर पन्द्रह वर्ष सेवा की है और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित प्रकार से होगा :
(i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य ;
(ii) यातायात विनियमों का सम्पूर्ण ज्ञान होना चाहिए ;
(iii) पेट्रोल और डीजल इंजन कार्यकरण का अच्छा ज्ञान होना चाहिए और छोटी मोटी खराबियों का पता लगाने और उन्हें सुधारने के योग्य होना चाहिए ;
(iv) पहियों को बदलने और टायरों में ठीक हवा भरने के योग्य होना चाहिए ;
(v) कारबोरेटर, प्लग आदि को साफ करने के योग्य होना चाहिए।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
(i) निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली —अध्यक्ष
(ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली —सदस्य
(iii) अवर सचिव या सहायक शिक्षा सलाहकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (प्रौढ़ शिक्षा खण्ड), नई दिल्ली —सदस्य
(iv) उप निदेशक (प्रशासन) प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

2. 1. : स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 2

2. : 1* (2004)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित और अननुसचिवीय

4. : 4000-100-6000 रुपए

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति द्वारा

स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित प्रकार से होगा :

12. : (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य ;

(ii) यातायात विनियमों का सम्पूर्ण ज्ञान होना चाहिए ;

(iii) पेट्रोल और डीजल इंजन कार्यकरण का अच्छा ज्ञान होना चाहिए और छोटी मोटी खराबियों का पता लगाने और उन्हें सुधारने के योग्य होना चाहिए ;

(iv) पहियों को बदलने और टायरों में ठीक हवा भरने के योग्य होना चाहिए ;

(v) कारबोरेटर, प्लग आदि को साफ करने के योग्य होना चाहिए।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(i) निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली —अध्यक्ष

(ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली —सदस्य

(iii) अवर सचिव या सहायक शिक्षा सलाहकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (प्रौढ़ शिक्षा खण्ड), नई दिल्ली —सदस्य

(iv) उप निदेशक (प्रशासन) प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

3. 1. : स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी

2. : 2* (2004)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित और अननुसचिवीय

4. : 3050-75-3950-80-4590 रुपए

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए निदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में पांच वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों की दशा में दस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,

जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : **आवश्यक :**

- (i) मोटर कार के लिए कोई विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति का होना;
- (ii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान; या
- (iii) किसी मोटर कार के चलाने का पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विद्यालय/संस्थान से 8वां स्तर उत्तीर्ण।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : **लागू नहीं होता**

10. : सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर होंगे, परन्तु यह कि नियंत्रक प्राधिकारी, सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परीक्षा अवधि को बढ़ा सकेगा।

11. : प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12. : **प्रतिनियुक्ति या आमेलन :**

प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली के ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कारों को चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए किसी चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कारों के लिए कोई विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय और अन्य मंत्रालयों के नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों/नियमित सवार हरकारों से जो स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं पूरी करते हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : **समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—**

- (i) निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली —अध्यक्ष
- (ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली —सदस्य
- (iii) अवर सचिव या सहायक शिक्षा सलाहकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (प्रौढ़ शिक्षा खण्ड) नई दिल्ली —सदस्य
- (iv) उप निदेशक (प्रशासन) प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली —सदस्य

14. : **लागू नहीं होता।**

[सं. 2-1/2003-डीई(ई)]

वाई. डी. मेहता, अवर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम अधिसूचना सं. सा.का.नि. 294 दिनांक 12 जनवरी, 1973 (सं. एफ. ए-12018/2/70-ई.-2) द्वारा प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**(Department of Elementary Education and Literacy)**

New Delhi, the 1st April, 2004

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Adult Education Class III and Class IV posts Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Driver, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers Grades I, II and Ordinary Grade in the Ministry of Human Resource Development, Directorate of Adult Education, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Directorate of Adult Education, (Staff Car Drivers), Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: 1. Staff Car Driver Grade I
2. Number of post	: 1*
	*(2004) Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted and Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 4500-125-7000
5. Whether selection post or non-selection post	: Non-Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable

105362/04-4

9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. : By promotion
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : Staff Car Driver Grade-II with 6 years regular service in the grade or a combined service of fifteen years as Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) put together and having passed the trade test, the syllabus for which shall be as follows :
- (i) must be able to read English Numerals and figures ;
 - (ii) must have a thorough knowledge of Traffic Regulation;
 - (iii) must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects;
 - (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres; and
 - (v) must be able to clear carburetor, plug, etc.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising**
- consisting of :**
- (i) Director, Directorate of Adult Education, New Delhi — Chairman
 - (ii) Additional Director or Joint Director, Directorate of Adult Education, New Delhi — Member
 - (iii) Under Secretary or Assistant Educational Adviser, Ministry of Human Resource Development (Adult Education Division), New Delhi — Member
 - (iv) Deputy Director (Admn.), Directorate of Adult Education, New Delhi — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable
-
2. 1. : Staff Car Driver Grade-II
2. : 1* (2004)
- * Subject to variation dependent on work load.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted and Non-Ministerial
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By promotion

12. : Staff Car Driver (Ordinary Grade) with nine years' regular service in the grade and having passed the trade test, the syllabus for which shall be as follows :
- (i) must be able to read English Numerals and figures ;
 - (ii) must have a good knowledge of Traffic Regulation;
 - (iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs;
 - (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres; and
 - (v) must be able to clear carburetor, plug, etc.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee comprisings :**

- | | |
|--|------------|
| (i) Director, Directorate of Adult Education, New Delhi | — Chairman |
| (ii) Additional Director or Joint Director, Directorate of Adult Education, New Delhi | — Member |
| (iii) Under Secretary or Assistant Educational Adviser, Ministry of Human Resource Development (Adult Education Division), New Delhi | — Member |
| (iv) Deputy Director (Admn.), Directorate of Adult Education, New Delhi | — Member |

14. : Not applicable

3. 1. : Staff Car Driver (Ordinary Grade)

2. : 2* (2004)

*Subject to variation dependent on work load.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, and Non-Ministerial

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in the case of general candidates and upto 10 years in the case of the Scheduled Caste and Schedule Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Island or the Union territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :**

- (i) possession of valid driving licence for motor car;
- (ii) knowledge of motor mechanism; and
- (iii) five years experience of driving a motor car

Desirable :

Must have passed 8th Standard from a recognized Board/School/Institute

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Government is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : Not applicable

10. : The persons appointed by direct recruitment shall be on probation for a period of two years provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time.

11. : By deputation or absorption failing which by direct recruitment.

12. : **Deputation or Absorption :**

From amongst regular Group 'D' employees of the Directorate of Adult Education, New Delhi who possess a valid Driving Licence for Motor Cars, on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from regular Group 'D' employees/regular Dispatch Riders of the Ministry of Human Resource Development and other Ministries of the Central Government who fulfil the qualifications specified in column 8.

For ex-servicemen Deputation/re-employment :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of deputation including period of deputation in any other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising :**

- | | | |
|-------|---|------------|
| (i) | Director, Directorate of Adult Education, New Delhi | — Chairman |
| (ii) | Additional Director/Joint Director, Directorate of Adult Education, New Delhi | — Member |
| (iii) | Under Secretary/Assistant Educational Adviser, Ministry of Human Resource Development (Adult Education Division), New Delhi | — Member |
| (iv) | Deputy Director (Admn.), Directorate of Adult Education, New Delhi | — Member |

14. : Not applicable

[No. F. 2-1/2003-DAE(E)]

Y. D. Mehta, Under Secy.

Note :—Principal Rules notified vide notification No. G.S.R. 294 dated 12th January, 1973 (No. F. A-12018/270-AE. 2)

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 24 मार्च, 2004

सा. का. नि. 118.— भारतीय बॉयलर बोर्ड (सदस्यों का नामांकन) नियमावली, 2003 के साथ पठित बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 27(क) की उपधारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार, दिनांक 23 अगस्त 2003 के भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित, भारत सरकार, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग) की दिनांक 18 अगस्त, 2003 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 298 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :-

उक्त अधिसूचना में क्रम संख्या 8 तथा उससे संबंधित प्रविष्टि को निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

- “8. अध्यक्ष, आई.बी.एम.ए.,
श्री एम.एस. वालिया
एम. डी., वालिया इंजीनियरिंग एसोसिएट्स प्रा. लि.,
ए-12, महाराजा पैलेस,
यूनिवर्सिटी रोड नवरंगपुरा,
अहमदाबाद-380009”

सदस्य

[सं. 1(3)/2002-बॉयलर्स]

बी. के. गोयल, तकनीकी सलाहकार (बॉयलर)

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**(Department of Industrial Policy and Promotion)**

New Delhi, the 24th March, 2004

G.S.R. 118.—In exercise of the powers conferred by Sub-sections (1) and (2) of Section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with the Central Boilers Board (Nomination of Members) Rules, 2003, the Central Government hereby makes the following amendment to the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) No. GSR 298 dated 18th August, 2003, namely:—

In the said notification, for serial No. 8 and the entry relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

- “8. President, Indian Boiler Manufacturers' Association Member
Shri M. S. Walia.
M.D., Walia Engineering Associates Pvt. Ltd.,
A-12, Maharaja Palace.
University Road, Navrangpura.
Ahmedabad-380009.”

[No. 1(3)/2002-Boilers]

V. K. GOEL, Technical Adviser (Boilers)

(वाणिज्य विभाग)

(पूर्ति प्रभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2004

सा.का. नि. 119.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय के क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान एवं निरीक्षण कार्यालयों में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय के क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान एवं निरीक्षण कार्यालयों में (आशुलिपिक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: आशुलिपिक श्रेणी 1
2. पदों की संख्या	: 7* (2004)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
	1. उप महानिदेशक (क्वालिटी आश्वासन), नई दिल्ली- 1 पद
	2. उप महानिदेशक (क्वालिटी आश्वासन एवं पूर्ति तथा निपटान), कोलकाता 2-पद
	3. उप महानिदेशक (क्वालिटी आश्वासन एवं पूर्ति तथा निपटान), मुंबई 2-पद
	4. उप महानिदेशक (क्वालिटी आश्वासन एवं पूर्ति तथा निपटान), चेन्नई 2-पद
	7-पद
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसूचित
4. वेतनमान	: 5500-175-9000 रुपए
5. चयन पद है अथवा अचयन पद	: अचयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लागू होंगी अथवा नहीं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होती
10. परिवीक्षा की अवधि	: दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रोन्नति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के वेतमान वाले आशुलिपिक श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो जो अपने महानिदेशक के नियंत्रणाधीन कार्यालयों/निदेशालयों/उप कार्यालयों में कार्य कर रहे हों

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

: समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—
कार्यालय का नाम वि.प्रो. सं. की संरचना

1. उप महानिदेशक (क्वालिटी आश्वासन), नई दिल्ली
2. उप महानिदेशक (क्वालिटी आश्वासन), कोलकाता
3. उप महानिदेशक (क्वालिटी आश्वासन), मुंबई
4. उप महानिदेशक (क्वालिटी आश्वासन), चेन्नई
5. उप महानिदेशक (पूर्ति तथा निपटान), कोलकाता
6. उप महानिदेशक (पूर्ति तथा निपटान), मुंबई
7. उप महानिदेशक (पूर्ति तथा निपटान), चेन्नई

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक (क्वालिटी आश्वासन), नई दिल्ली | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (क्वालिटी आश्वासन), नई दिल्ली | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय, नई दिल्ली | —सदस्य |
| 1. निदेशक (क्वालिटी आश्वासन), कोलकाता | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (क्वालिटी आश्वासन), कोलकाता | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय, कोलकाता | —सदस्य |
| 1. निदेशक (क्वालिटी आश्वासन), मुंबई | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (क्वालिटी आश्वासन), मुंबई | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय, मुंबई | —सदस्य |
| 1. निदेशक (क्वालिटी आश्वासन), चेन्नई | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (क्वालिटी आश्वासन), चेन्नई | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय, चेन्नई | —सदस्य |
| 1. निदेशक (पूर्ति तथा निपटान), कोलकाता | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (पूर्ति तथा निपटान), कोलकाता | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी (पूर्ति तथा निपटान), निदेशालय, कोलकाता | —सदस्य |
| 1. निदेशक (पूर्ति तथा निपटान), मुंबई | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (पूर्ति तथा निपटान), मुंबई | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, (पूर्ति तथा निपटान), निदेशालय, मुंबई | —सदस्य |
| 1. निदेशक (पूर्ति तथा निपटान), चेन्नई | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (पूर्ति तथा निपटान), चेन्नई | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, (पूर्ति तथा निपटान), निदेशालय, चेन्नई | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

: इन नियमों के उपबंधों में आवश्यक संशोधन या छूट के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाए।

(DEPARTMENT OF COMMERCE)

(SUPPLY DIVISION)

New Delhi, the 31st March, 2004

G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Ministry of Commerce and Industry, Regional Supplies, Disposals & Inspection offices of the Directorate General of Supplies & Disposals, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies & Disposals Regional Supplies, Disposals & Inspection offices, (Stenographer-Grade I) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. 1. Name of posts	: Stenographer Grade I
2. Number of posts	: 7* (2004) Subject to variation dependent on workload.
	1. Deputy Director General (Quality Assurance), New Delhi —1 post
	2. Deputy Director General (Quality Assurance and Supplies & Disposals), Kolkata —2 posts
	3. Deputy Director General (Quality Assurance and Supplies & Disposals), Mumbai —2 posts
	4. Deputy Director General (Quality Assurance and Supplies & Disposals), Chennai —2 posts
	7
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial

4. Scale of pay : Rs. 5500-175-9000
5. Whether selection post or non-selection post : Non-Selection
6. Age limit for direct recruits : Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : Not applicable
8. Educational and other qualifications Prescribed for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee(s) : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. : By Promotion
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion : Stenographers Grade-II in the pay scale of Rs. 5000-8000 with three years' regular service in the grade, working in the offices/Directorates/Sub-offices under the Control of respective Deputy Director General.**
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'B' Departmental Promotion Committee:**
- | Name of Offices | DPC Composition |
|---|--|
| 1. Deputy Director General (Quality Assurance), New Delhi | 1. Director (Quality Assurance), New Delhi —Chairman |
| | 2. Deputy Director (Quality Assurance), New Delhi —Member |
| | 3. Administrative Officer, Directorate of /Quality Assurance/, New Delhi —Member |
| 2. Deputy Director General (Quality Assurance), Kolkata | 1. Director (Quality Assurance), Kolkata —Chairman |
| | 2. Deputy Director (Quality Assurance), Kolkata. —Member |
| | 3. Administrative Officer, Directorate of /Quality Assurance/, Kolkata —Member |
| 3. Deputy Director General (Quality Assurance), Mumbai | 1. Director (Quality Assurance), Mumbai —Chairman |

105362/04-5

Assurance), Mumbai	2. Deputy Director (Quality Assurance), Mumbai	—Member
	3. Administrative Officer, Directorate of Quality Assurance, Mumbai	—Member
	4. Deputy Director General (Quality Assurance), Chennai	1. Director (Quality Assurance), Chennai —Chairman
	2. Deputy Director (Quality Assurance), Chennai	—Member
	3. Administrative Officer, Directorate of Quality Assurance, Chennai	—Member
5. Deputy Director General (Supplies and Disposals), Kolkata	1. Director (Supplies and Disposals), Kolkata	—Chairman
	2. Deputy Director (Supplies and Disposals), Kolkata	—Member
	3. Administrative Officer, Directorate of Supplies and Disposals, Kolkata	—Member
6. Deputy Director General (Supplies and Disposals), Mumbai	1. Director (Supplies and Disposals), Mumbai	—Chairman
	2. Deputy Director (Supplies and Disposals), Mumbai	—Member
	3. Administrative Officer, Directorate of Supplies and Disposals, Mumbai	—Member
7. Deputy Director General (Supplies and Disposals), Chennai	1. Director (Supplies Disposals), Chennai	—Chairman
	2. Deputy Director (Supplies and Disposals), Chennai	—Member
	3. Administrative Officer, Directorate of Supplies and Disposals, Chennai	—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	: Consultation with Union Public Service Commission for amendment or relaxation of any provision of these rules.	

[F. No. A-12018/1/2002-A2-(ES-I)]

S.K. DEB, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2004

सा.का.नि. 120.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में परप्युजन सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (परप्युजन सहायक) (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम :	परप्युजन सहायक
2. पदों की संख्या :	1* (एक)(2004)
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण :	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान :	4500-125-7000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद :	लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं :	नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा :	18 से 25 वर्ष के बीच

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषयों के साथ 10 + 2
- (ii) भारत कार्डियो थोरासिक शल्य चिकित्सक संगम द्वारा मान्यताप्राप्त परफ्यूजन प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।
- (iii) ख्यातिप्राप्त अस्पताल/संस्थान से परफ्यूजन में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

लागू नहीं होता।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार, स्वायत्तता संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रम के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है/आमेलन)।

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य के वेतनमान के पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है;
- (iii) जिन्होंने 3200-4900 रु. या समतुल्य के वेतनमान के पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है;

(ख) जिसके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
- | | |
|----------------------------------|----------|
| 1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष | —अध्यक्ष |
| 2. विभाग का प्रधान (संबंधित) | —सदस्य |
| 3. कार्यालयाध्यक्ष | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा : लागू नहीं होता।
आयोग से परामर्श किया जाएगा

[फा. सं. ए-12018/36/98-आर.आर./एम.ई.-IV]

महावीर प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th March, 2004

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Perfusion Assistant in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, (Perfusion Assistant) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Perfusion Assistant
2. Number of post	: I(One)* (2004) Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs.4500-125-7000

5. Whether selection or non-selection post : Not applicable
6. Whether benefit of added years of service : No
admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
7. Age limit for direct recruits : Between 18 to 25 years
(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti Districts and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications : **Essential :**
required for direct recruits
(i) 10 + 2 with Science subjects from a recognized Board.
(ii) Diploma in Perfusion Technology recognized by the Association of Cardio thoracic Surgeons of India.
(iii) One year experience in Perfusion in a hospital/Institute of repute.
Note : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications : Not applicable
prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits
11. Method of recruitment whether by direct re- : Deputation (including short-term contract)/Absorption failing
cruitment or by promotion or by deputation/ which by Direct Recruitment
absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
12. In case of recruitment by promotion/depu : Deputation (including short-term contract)/Absorption from amongst
tation/absorption grade from which promo- officers of the Central/State Government, Autonomous bodies/Public
tion/deputation/absorption to be made Sector Undertakings;
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000—6000 or its equivalent; or
(iii) with 10 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3200—4900 or its equivalent; and
(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:**
- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| 1. Medical Superintendent/Dean | —Chairman |
| 2. Head of the Department (concerned) | —Member |
| 3. Head of Office | —Member |
| 4. Deputy Director (Administration) | —Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable

[No. A-12018/36/98-RR/ME-IV]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy..

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2004

सा.का.नि. 121.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, मुख्यालय की विभागीय कैटीन में समूह 'ग' और समूह 'घ' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, मुख्यालय विभागीय कैटीन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद), भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान आदि.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **आरंभिक गठन**—उक्त अनुसूची में वर्णित पदों के ऐसे पदधारी जिन्हें भारत सरकार के नागर विमानन महानिदेशक द्वारा स्थापना आदेश संख्यांक 21/92 [सं. सी. 13014/6/91- वी सी (स्थापना-1)] तारीख 24 अप्रैल, 1992 द्वारा सरकारी सेवक के रूप में घोषित किया गया था, उन्हें इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को उच्चतर पद पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. **निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	:	प्रबंधक श्रेणी-2
2. पदों की संख्या	:	01* (2004)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी
4. वेतनमान	:	4,000-100-6000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	:	चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	:	लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	:	लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	:	प्रोन्नति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा	:	प्रोन्नति : ऐसे भंडारी जिन्होंने 3200-85-4900 रु. की श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—
		1. अध्यक्ष, विभागीय कैप्टीन प्रबंध समिति, नागर विमानन महानिदेशालय — अध्यक्ष
		2. अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय — सदस्य
		3. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	:	लागू नहीं होता।

2. 1 : भंडारी

2 : 01* (2004)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी

4 : 3200-85-4900 रु०

5 : चयन

6 : नहीं

7 : लागू नहीं होता

8 : लागू नहीं होता

9 : लागू नहीं होता

10 : लागू नहीं होता

11 : प्रोन्नति द्वारा

12 : प्रोन्नति : ऐसे लिपिक या विक्रयकर्ता जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रु. की श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

13 : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष, विभागीय कैटीन प्रबंध समिति, नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष

2. अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य

3. उप निदेशक (प्रशासन) नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

14 : लागू नहीं होता।

3. 1 : हलवाई

2 : 01* (2004)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी

4 : 3200-85-4900 रु०

5 : चयन

6 : नहीं

7 : लागू नहीं होता

8 : लागू नहीं होता

9 : लागू नहीं होता

10 : लागू नहीं होता

11 : प्रोन्नति द्वारा

12 : प्रोन्नति : ऐसे रसाईया या सहायक हलवाई जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

13 : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

1. अध्यक्ष, विभागीय कैटीन प्रबंध समिति, नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष

2. अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य

3. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

14 : लागू नहीं होता।

105362/04-6

4. 1 : लिपिक/विक्रयकर्ता

2 : 01* (2004)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी.

4 : 3050-75-3950-80-4590 रु०

5 : चयन

6 : नहीं

7 : 18 से 25 वर्ष के बीच।

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक : (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक पास या समतुल्य; और

(ख) लेखा व्यवस्थित करने और भंडारण में एक वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : अंग्रेजी या हिन्दी टंकण का ज्ञान।

9. : (क) आयु : नहीं

(ख) शैक्षिक अर्हता : मैट्रिक पास या समतुल्य।

10. : दो वर्ष।

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसे चाय बनाने वाले या कॉफी बनाने वाले या बैरा जिन्होंने 2610-60-3150-65-3540 रु. की श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

1. अध्यक्ष, विभागीय कैंटीन प्रबंध समिति, नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष

2. अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य

3. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

5. 1 : रसोईया

2 : 01* (2004)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी

4 : 3050-75-3950-80-4590 रु०

5 : चयन

6 : नहीं

7 : 18 से 25 वर्ष के बीच।

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं स्तर उत्तीर्ण।

(ख) मिठाईयां तथा नमकीन खाद्य तैयार करने में एक वर्ष का अनुभव।

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष।

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : (क) ऐसे चाय बनाने वाले या कॉफी बनाने वाले या बैरा जिन्होंने 2610-60-3150-65-3540 रु. की श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है और हलवाई के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

(ख) उसे व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी चाहिए।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष, विभागीय कैटीन प्रबंध समिति, नागर विमानन महानिदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय | —सदस्य |

14. : लागू नहीं होता

6. 1 : सहायक हलवाई

2 : 01* (2004)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित और अतकनीकी

4 : 3050-75-3950-80-4590 रु०

5 : चयन

6 : नहीं

7 : 18 से 25 वर्ष के बीच।

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक : (क) किसी मान्यता-प्राप्त विद्यालय से आठवीं स्तर उत्तीर्ण और
(ख) मिठाईयां तथा नमकीन खाद्य बनाने में एक वर्ष का अनुभव।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष।
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : प्रोन्नति : (क) ऐसे चाय बनाने वाले या कॉफी बनाने वाले या बैरा जिन्होंने 2610-60-3150-65-3540 रु. की श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है और हलवाई के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव।
(ख) नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा संचालित व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी चाहिए।
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :
- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष, विभागीय कैटीन प्रबंध समिति, नागर विमानन महानिदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय | —सदस्य |
14. : लागू नहीं होता।
-
7. 1 : चाय बनाने वाला या कॉफी बनाने वाला
- 2 : 01* (2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी
- 4 : 2610-60-3150-65-3540 रु०
- 5 : चयन
- 6 : नहीं
- 7 : लागू नहीं होगा
8. : लागू नहीं होगा
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होगा
11. : प्रोन्नति द्वारा।
12. : प्रोन्नति : ऐसे सफाई वाला या वॉश ब्वॉय जिसने 2550-55-2660-60-3200 रु. की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :
- | | |
|--|----------|
| 1. अवैतनिक सचिव, विभागीय कैटीन प्रबंध समिति, नागर विमानन महानिदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी (संबद्ध स्थापना), नागर विमानन महानिदेशालय | —सदस्य |
14. : लागू नहीं होता।
-
8. 1 : बैरा
- 2 : 08* (2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी
- 4 : 2610-60-3150-65-3540 रु०

- 5 : चयन
- 6 : नहीं
- 7 : लागू नहीं होगा
- 8 : लागू नहीं होगा
- 9 : लागू नहीं होता
- 10 : लागू नहीं होगा
- 11 : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
- 12 : **प्रोन्नति** : ऐसे सफाई वाला या वॉश ब्वाय जिसने 2550-55-2660-60-3200 रु. की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) ऐसा सफाईवाला या वाश ब्वाय जिसने 2550-3200 रु. के वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

- 13 : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :
 1. अवैतनिक सचिव, विभागीय कैटीन प्रबंध समिति, नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
 3. अनुभाग अधिकारी (संबद्ध स्थापना), नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य
- 14 : लागू नहीं होता।

9. 1 : वॉश ब्वाय
- 2 : 01* (2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी
- 4 : 2550-55-2660-60-3200 रु०
- 5 : चयन
- 6 : नहीं
- 7 : 18 से 25 वर्ष के बीच।

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

- 8 : **वांछनीय** : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से पांचवीं स्तर उत्तीर्ण।
- 9 : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष
11. : सीधी भर्ती द्वारा।
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :
 1. अवैतनिक सचिव, विभागीय कैटोन प्रबंध समिति, नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
 3. अनुभाग अधिकारी (संबद्ध स्थापना), प्रशासन नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

10. 1. : सफाईवाला

2. : 01* (2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय और गैर-तकनीकी
4. : 2550-55-2660-60-3200 रु०
5. : चयन
6. : नहीं
7. : 18 से 25 वर्ष के बीच

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से पांचवी स्तर उत्तीर्ण।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : सीधी भर्ती द्वारा।
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :
 1. अवैतनिक सचिव, विभागीय कैटोन प्रबंध समिति, नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
 3. अनुभाग अधिकारी (संबद्ध स्थापना), प्रशासन नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

[सं. ए-12018/8/99-स्था.-II]

आर. एस. कटारिया, उप निदेशक, प्रशासन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 12th March, 2004

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Departmental Canteen of Directorate General of Civil Aviation Headquarters, Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation Headquarters, Departmental Canteen (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay, etc.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Initial constitution.—The incumbents of the posts mentioned in the said Schedule who were declared as Government Servants vide Government of India, Office of the Director General of Civil Aviation, Establishment Order Number 21/92 [No. C. 13014/6/91-VC (E-I)] dated the 24th April, 1992 shall be deemed to have been appointed under these rules and service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Manager Grade II
2. Number of posts	: 1* (2004)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial and Non-Technical
4. Scale of pay	: Rs. 4,000-100-6000.
5. Whether selection post or non-selection post	: Selection.
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable

-
- | | | | | | | | | |
|---|-----------|---|---|-----------|---|---------|---|---------|
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : | Not applicable | | | | | | |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : | Not applicable | | | | | | |
| 10. Period of probation, if any | : | Not applicable | | | | | | |
| 11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods | : | By Promotion | | | | | | |
| 12. In case of recruitment by promotion or by deputation or by absorption; grade from which promotion or deputation or absorption to be made | : | Promotion :
Store Keeper with six years regular service in the grade of Rs. 3200-85-4900. | | | | | | |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of .
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 80%;">1. Chairman Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation</td> <td style="width: 20%; text-align: right;">—Chairman</td> </tr> <tr> <td>2. Under Secretary (Administration), Ministry of Civil Aviation</td> <td style="text-align: right;">—Member</td> </tr> <tr> <td>3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation</td> <td style="text-align: right;">—Member</td> </tr> </table> | 1. Chairman Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation | —Chairman | 2. Under Secretary (Administration), Ministry of Civil Aviation | —Member | 3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation | —Member |
| 1. Chairman Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation | —Chairman | | | | | | | |
| 2. Under Secretary (Administration), Ministry of Civil Aviation | —Member | | | | | | | |
| 3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation | —Member | | | | | | | |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | : | Not applicable | | | | | | |
-
- | | | | | | | |
|--|-----------|---|--|-----------|--|---------|
| 2. 1. | : | Store Keeper | | | | |
| 2. | : | 01* (2004) | | | | |
| | | *Subject to variation dependent on workload. | | | | |
| 3. | : | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical | | | | |
| 4. | : | Rs. 3200-85-4900 | | | | |
| 5. | : | Selection. | | | | |
| 6. | : | No | | | | |
| 7. | : | Not applicable | | | | |
| 8. | : | Not applicable | | | | |
| 9. | : | Not applicable | | | | |
| 10. | : | Not applicable | | | | |
| 11. | : | By promotion | | | | |
| 12. | : | Promotion :
Clerk or Salesman with four years regular service in the grade or Rs. 3050-75-3950-80-4590. | | | | |
| 13. | : | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 80%;">1. Chairman, Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation</td> <td style="width: 20%; text-align: right;">—Chairman</td> </tr> <tr> <td>2. Under Secretary (Administration), Ministry of Civil Aviation.</td> <td style="text-align: right;">—Member</td> </tr> </table> | 1. Chairman, Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation | —Chairman | 2. Under Secretary (Administration), Ministry of Civil Aviation. | —Member |
| 1. Chairman, Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation | —Chairman | | | | | |
| 2. Under Secretary (Administration), Ministry of Civil Aviation. | —Member | | | | | |

3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation. —Member
- 14.. : Not applicable
-
3. 1. : **Halwai**
2. : 01* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial and Non-Technical
4. : Rs. 3200-85-4900
5. : Selection.
6. : No
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By promotion
12. : **Promotion :**
Cook or Assistant Halwai with five years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :**
1. Chairman, Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation. —Chairman
2. Under Secretary (Administration), Ministry of Civil Aviation. —Member
3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation. —Member
- 14.. : Not applicable
4. 1. : **Clerk/Salesman**
2. : 01* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial and Non-Technical
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Selection.
6. : No
7. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
- ✓ **Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).
- Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in case of the candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

105361/04-7

8. : **Essential** : (a) Matriculate or equivalent from a recognised Board or University and
(b) One year experience in maintaining Accounts and Stores.
Desirable : Knowledge of English or Hindi Typewriting.
9. : (a) Age : No
(b) Educational Qualifications : Matriculate or equivalent.
10. : Two yeras
11. : By promotion failing which by direct recruitment
12. : **Promotion** : Tea Makers or Coffee Makers or Bearers with six years regular service in the grade of Rs. 2610-60-3150-65-3540.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of :**
- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman, Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation. | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Administration), Ministry of Civil Aviation. | —Member |
| 3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation. | —Member |
14. : Not applicable
-
5. 1. : **Cook**
2. : 01* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial and Non-Technical
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Selection.
6. : No
7. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
- Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).
- Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in case of the candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential** : (a) 8th Standard pass from a recognised School.
(b) One year experience in preparation of Sweets and Saltish eatables
9. : Not applicable
10. : Two yeras
11. : By promotion failing which by direct recruitment
12. : **Promotion :**
- (a) Tea Makers or Coffee Makers or Bearers with six years regular service in the grade of Rs. 2610-60-3150-65-3540 and one year experience as helper to Halwai.
- (b) Should qualify a Trade Test conducted by the Directorate General of Civil Aviation.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of:**
1. Chairman, Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation. —Chairman
 2. Under Secretary (Administration), Ministry of Civil Aviation. —Member
 3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation. —Member
- 14.. : Not applicable
-
6. 1. : **Assistant Halwai**
2. : 01* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial and Non-Technical
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Selection.
6. : No
7. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
- Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).
- Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in case of the candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential :** (a) 8th Standard pass from a recognised School and
(b) One year experience in preparation of Sweets and Saltish eatables.
9. : Not applicable
- 10.. : Two yeras
11. : By promotion failing which by direct recruitment
12. : **Promotion :**
(a) Tea Makers or Coffee Makers or Bearers with six years regular service in the grade of Rs. 2610-60-3150-65-3540 and one year experience as helper to Halwai.
(b) Should qualify a Trade Test conducted by the Directorate General of Civil Aviation.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of:**
1. Chairman, Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation. —Chairman
 2. Under Secretary (Administration), Ministry of Civil Aviation. —Member
 3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation. —Member
- 14.. : Not applicable
-
7. 1. : **Tea Maker or Coffee Maker**
2. : 01* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial and Non-Technical
 4. : Rs. 2610-60-3150-65-3540
 5. : Selection.
 6. : No
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : By promotion
 12. : **Promotion :**
Safaiwala or Wash Boy with two years regular service in the grade Rs. 2550-55-2660-60-3200.
 13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :**
 1. Honorary Secretary, Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation. —Chairman
 2. Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation. —Member
 3. Section Officer (Establishment concerned), Directorate General of Civil Aviation. —Member
 14. : Not applicable
-
8. 1. : **Bearer**
 2. : 08* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial and Non-Technical
 4. : Rs. 2610-60-3150-65-3540
 5. : Selection.
 6. : No
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : By promotion failing which by deputation
 12. : **Promotion :**
Safaiwala or Wash Boy with two years regular service in the grade Rs. 2550-55-2660-60-3200.
Deputation : Officers of the Central Government;
(a) Holding analogous post on regular basis; or
(b) Safaiwala or Wash Boy with two years regular service in the scale of pay of Rs. 2550-3200.
(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).
 13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :**
 1. Honorary Secretary, Managing Committee of Departmental —Chairman

- Canteen, Directorate General of Civil Aviation.
2. Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation. —Member
3. Section Officer (Establishment concerned), Directorate General of Civil Aviation. —Member
- 14.. : Not applicable
-
9. 1. : **Wash Boy**
2. : 01* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial and Non-Technical
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : No
7. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
- Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).
- Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Desirable :** 5th Standard pass from a recognised School.
9. : Not applicable
10. : Two yeras
11. : By direct recruitment
12. : Not applicable
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :**
1. Honorary Secretary, Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation. —Chairman
2. Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation. —Member
3. Section Officer (Establishment concerned), Directorate General of Civil Aviation. —Member
- 14.. : Not applicable
-
10. 1. : **Safaiwala**
2. : 01* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial and Non-Technical
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : No
7. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government employees upto 40 years in accordance with the

instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Desirable :** 5th Standard pass from a recognised School.
9. : Not applicable
10. : Two yeras
11. : By direct recruitment
12. : Not applicable
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:**
 1. Honorary Secretary, Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation. —Chairman
 2. Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation. —Member
 3. Section Officer (Establishment concerned), Directorate General of Civil Aviation. —Member
14. : Not applicable

[No. A-12018/8/99-E-II]

R. S. KATARIA, Dy. Director of Admn.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2004

सा.का. नि. 122 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में (सहायक रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1994 में संशोधन करके निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1994 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | : सहायक रसायनज्ञ |
| 2. पदों की संख्या | : 27* (2004)
*(कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 7500-250-12000 रुपए |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : चयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं |

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 30 वर्ष से अधिक नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान या मृदा विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
(ii) भूमिगत जल विश्लेषण और भूमिगत जल रसायन में दो वर्ष का अनुभव।
टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान या मृदा विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य अवश्य धारण किया हो।
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : (i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पण : 7500-12000 रु. के उन्नयित वेतनमान से पूर्व 2000-3500 रु. के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में सहायक रसायनज्ञ का पद नियमित रूप से धारण करने वाले व्यक्तियों का उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए आरंभिक रूप से निर्धारण विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा यदि वह/वे उपयुक्त निर्धारित कर लिया जाता है/जाते हैं तो वह/वे पद पर आरंभिक रूप से नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए "उपयुक्त नहीं" निर्धारित किया जाता है तो वह/वे 6500-10,500 रु. के पुनरिक्षित वेतनमान में जारी रहेगा/रहेंगे और उनका/उनके मामले का प्रति वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।
(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) जिसने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "ख") प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए :—
- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —अध्यक्ष |
| 2. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य |
| 3. जल संसाधन मंत्रालय से संबद्ध निदेशक/उपसचिव | —सदस्य |
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : जब सीधी भर्ती नियम बनाए और उन भर्ती, नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 21/12/99-जीडब्ल्यू-आई]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र सा. का. नि. सं. 227 तारीख 6-3-1995 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 31st March, 2004

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board (Assistant Chemist) Recruitment Rules, 1994 namely :—

1. These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board (Assistant Chemist) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board (Assistant Chemist) Recruitment Rules, 1994, for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

- | | |
|---|--|
| 1. Name of post | : Assistant Chemist |
| 2. Number of posts | : 27* (2004) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 75,00-250-12000. |
| 5. Whether selection or non-selection post | : Selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : No |
| 7. Age limit for direct recruits | : Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). |

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti

- District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential :** (i) Master's Degree in Chemistry or Agricultural Chemistry or Soil Science from a recognized University/Institute or equivalent; and
(ii) Two years experience in Ground Water Analysis and Ground Water Chemistry.
- Note 1.** Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2.** The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : **Age :** No
Educational Qualifications : No but must possess a Bachelor's Degree in Chemistry or Agricultural Chemistry or Soil Science from a recognized University/Institute or equivalent.
10. Period of probation, if any : Two years
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods : (i) 50% by Promotion failing which by direct recruitment;
Note : The suitability of the regular holder of the post of Assistant Chemist in the pre-revised scale of Rs. 2000-3500 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 7500-12000 will be initially assessed by Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed 'suitable' he/they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he/they shall continue to be in the revised scale of Rs. 6500-10500 and his/their case would be reviewed every year.
(ii) 50% by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation/absorption; grade from which promotion / deputation / absorption to be made : **Promotion :**
Senior Technical Assistant (Chemical) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Departmental Promotion Committee (Group 'B') for considering promotion/confirmation :**

1053 42/04-8

	1. Chairman, Central Ground Water Board	—Chairman
	2. Member, Central Ground Water Board	—Member
	3. Director/Deputy Secretary concerned in the Ministry of Water Resources	—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	: Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and for amending/relaxing any provision of these recruitment rules.	

[F. No. 21/12/99-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : The principle rules were published in the Gazette of India vide number GSR 227 dated 6-3-1995.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 29 मार्च, 2004

सा.का. नि. 123.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना के दुग्ध वितरण अधिकारी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में दुग्ध वितरण अधिकारी के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, दुग्ध वितरण अधिकारी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : दुग्ध वितरण अधिकारी
2. पदों की संख्या : 4* (2004)
*(कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, (अननुसचिवीय)
4. वेतनमान : 6500-200-10,500 रुपए
5. चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद : चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : प्रोन्नत व्यक्ति के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसा सहायक वितरण अधिकारी जिसने 5000-8000 रु. वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ अधिकारी जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, उनकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है। वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, आधे से अधिक को अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा अथवा दो वर्ष से कम नहीं है। इनमें से जो भी कम है। और जिन्होंने अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपेक्षित कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, और अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधानों/संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध सरकारी स्वशासी का कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :
(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है या

10536E/04-9

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं,

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा उसके समतुल्य और

(ii) मार्केटिंग और बिक्री प्रोन्नति कार्य विशेष रूप से विनश्वर होने वाले खाद्य पदार्थों की दायित्व क्षमता में 3 वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संगठन काडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के लिए) :-

1. महाप्रबंधक, दिल्ली दुग्ध योजना —अध्यक्ष

2. डेयरी प्रभाग का उप सचिव/अवर सचिव —सदस्य

3. उपमहाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) नियुक्ति करते समय और इन नियमों के किसी प्रावधान में संशोधन/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 3-2/2003-प्रशा.-IV]

राधा मणि, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 29th March, 2004

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitutions, and in supersession of the Delhi Milk Scheme, Milk Distribution Officer (Group 'B' post) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Milk Distribution Officer in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Milk Distribution Officer, Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that, such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes. The Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Milk Distribution Officer
2. Number of posts	: 4* (2004) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 6500-200-10,500.
5. Whether selection post or non-selection post	: Selection.
6. Age limit for direct recruits	: Not Applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not Applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not Applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not Applicable
10. Period of probation, if any	: Two years for promotees
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, absorption, of the posts to be filled by various methods	: By promotion failing which by deputation (including short term contract.)
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption; grades from which promotion/deputation/absorption to be made	: Promotion : Assistant Milk Distribution Officer in the pay scale of Rs. 5000-8000. with six years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract) Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous organizations:

- (a)(i) holding analogous post in regular basis in the Parent Cadre/Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :
 - (i) Degree from a recognized University or equivalent; and
 - (ii) three years' experience in a responsible capacity of Marketing and Sales promotion work, preferably relating to perishable food commodities.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

: **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :**

- 1. General Manager, Delhi Milk Scheme. —Chairman
- 2. Deputy Secretary/Under Secretary of The Dairy Division of the Department. —Member
- 3. Deputy General Manager (Administration) Delhi Milk Scheme. —Member

14. Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

: Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these rules.

[F. No. 3-2/2003-Admn. IV]

RADHA MANI, Under Secy.